

TRANSFORMATIONS- WISSEN FÜR KLIMASCHUTZ- MANAGER_INNEN

The background of the entire page is a clear blue sky. Several dandelion seeds with their white, feathery parachutes are shown in various stages of floating away from the bottom left towards the top right. In the bottom left corner, a large, detailed dandelion seed head is partially visible, showing its brown, textured center and the base of its seeds.

Werden Sie Champion im
Gestalten und Vermitteln
von Veränderungen.

Die Ausbildung für
umfassendes Knowhow
zu Change-Strategien und
Transformationsprozessen
für Manager_innen
im Klimaschutz

EQU:WIN
change by equal winning

EINE GEWALTIGE AUFGABE

Die Gesellschaft steht vor einer großen Transformationsaufgabe. In Kommunen und Landkreisen werden für diese komplexe Aufgabe Klimaschutzmanager_innen verantwortlich gemacht. Diese müssen ein großes fachliches Spektrum abdecken und zugleich einen Bewusstseinswandel auf vielen Ebenen initiieren.

Sie stehen vor der großen Herausforderung, ein soziales System und seine Entscheidungsträger auf die politische Dynamik so positiv mitzunehmen, dass sie die Transformationsschritte freiwillig, gemeinsam und mit geteilten Ressourcen annehmen und mittragen. Die größte Herausforderung liegt nicht in der Konzeption der Maßnahmen („was“), sondern in der Umsetzung („wie“): Wie können Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen zur Kooperation und Akzeptanz gewonnen werden?

IHR GEWINN

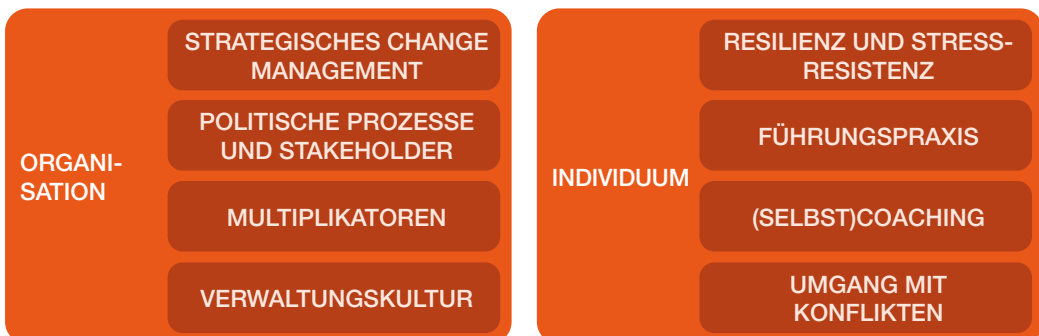
Das Seminar „Transformationswissen für Klimaschutzmanager_innen“ vermittelt Grundwissen zu Change- und Transformationsstrategien auf der individuellen, der gruppendynamischen und der organisationalen Ebene. Die Ausbildung beinhaltet neben fundiertem Umsetzungs-Knowhow unter anderem auch Module zu Kommunikation in Change-Prozessen, Netzwerkverständnis und Stakeholder-Management sowie Lösungskonzeption mit konkretem Praxisbezug.

DIE ZIELGRUPPE – ANFORDERUNGEN

Teilnehmende der Ausbildung sollten ...

- ▶ bereits im Klimaschutzmanagement arbeiten.
- ▶ offen für die Breite und die Komplexität von Change Management sein.
- ▶ bereit sein zur gemeinsamen kritischen Reflexion zu laufenden und abgeschlossenen Projekten.
- ▶ bereit sein, sich mit eigenen Stärken und Schwächen auseinanderzusetzen.

DIE MODULE UND LERNFELDER IM BASISMODUL



INHALTE DER AUSBILDUNG

- ▶ Grundprinzipien des Veränderungs- und Transformationsmanagements
- ▶ Erfolgreiche Kommunikation in Veränderungsprojekten
- ▶ Methodenkoffer für die Moderation und für schwierige Gruppensituationen
- ▶ Netzwerkverständnis, Einbinden von Stakeholdern und Aktivieren von Bürgerbeteiligung
- ▶ Führungspraxis, Umgang mit Konflikten und Stressmanagement
- ▶ Konkreter Praxisbezug: Lösungskonzeption für persönliches Projektvorhaben der Teilnehmenden

UMFANG DER AUSBILDUNG

- ▶ Basismodul über 3 volle Tage
- ▶ Aufbau- und Vertiefungskurse nach Absprache

RAHMENBEDINGUNGEN UND KOSTEN

- ▶ 6 bis max. 8 Teilnehmende je Ausbildungsgang
- ▶ Veranstaltungsort: exklusives Teamhaus in den Bergen bei Oberaudorf
- ▶ Kosten Basismodul (3 Tage): 1.950 EUR zzgl. MwSt., darin enthalten sind:
 - ▶ alle Fortbildungskosten, Ausbildungsunterlagen, Abschlusszertifikat
 - ▶ Supervision durch Trainer_in
 - ▶ Verpflegung (Vollpension inkl. Getränke)
 - ▶ Übernachtung im Einzelzimmer
- ▶ Sollte – aus welchem Grund auch immer – die Ausbildung oder die Gruppe nicht Ihre Erwartungen erfüllen, können Sie am Ende des ersten Tages im Basismodul kostenfrei die Ausbildung beenden.

TERMINOPTIONEN

- ▶ 05. – 07.07.2023 (Mi – Fr)
- ▶ 15. – 17.11.2023 (Mi – Fr)

KOMMUNIKATIONS-
KAMPAGNEN

GESPRÄCHSFÜHRUNG

BASISWISSEN
MODERATION

STORYTELLING

KOMMUNI-
KATION

WAS
NOCH?

Der Anspruch ist, dass jede_r Teilnehmende ein individuelles Projekt mit den ganz persönlichen Herausforderungen bearbeitet.

DIE TRAINERINNEN



DR. KERSTIN GOLLNER

PhD Ecological Economics, Kluge Unternehmensberaterin, systemische Schnell-Denkerin, Unbequeme-Fragen-Stellerin und erfrischend geradeaus. Gründerin von EQU:WIN. Expertin für Change Management, Transformationsbegleitung, Teamentwicklung, berät seit etlichen Jahren Unternehmen und Top-Manager_innen.



BÄRBEL ZANKL

Dipl.-Ing. (FH) Physik. Technik/Umwelttechnologie Kommunikationsprofi, Ingenieurin mit langjähriger Praxiserfahrung in unterschiedlichsten Aufgabefeldern, engagierte Energiewenderin und Öffentlichkeitsarbeiterin für erneuerbare Energien, Macherin, Protagonistin für Windenergie, kritischer Mensch.

HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?

DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:

EQU:WIN GmbH
Erhardtstraße 6
80469 München

info@equwin.com
www.equwin.com

EQU:WIN
change by equal winning